



Rassismuskritische Räume in Organisationen gestalten

Fachtag IÖ in der Vielfaltsgesellschaft
IQE München divers, München, 10.10.2019

jugendbildungsstätte unterfranken



Zur Ausgangslage: Vielfaltsgesellschaft



jugendbildungsstätte
unterfranken



4. November 2015





Regionale Repräsentation





Ein Kabinett der Vielfalt



jugendbildungsstätte
unterfranken

„**Das vermutlich coolste Kabinett der Welt**“ (Der Spiegel, 06.11.2015)

„**Kanadas cooles Kabinett**“ (Handelsblatt, 07.11.2015)

- 15 Frauen und 15 Männer.
- 1 Inuit
- 1 Homosexueller
- 1 Geflüchteter aus Afghanistan
- 4 Sikhs, von denen einer fälschlicherweise als Khalistan-Fundamentalist beschuldigt, gefoltert und für zwei Jahre in Indien gefangen genommen worden ist.



„Because it's 2015.“





Institutionelle Perspektiven



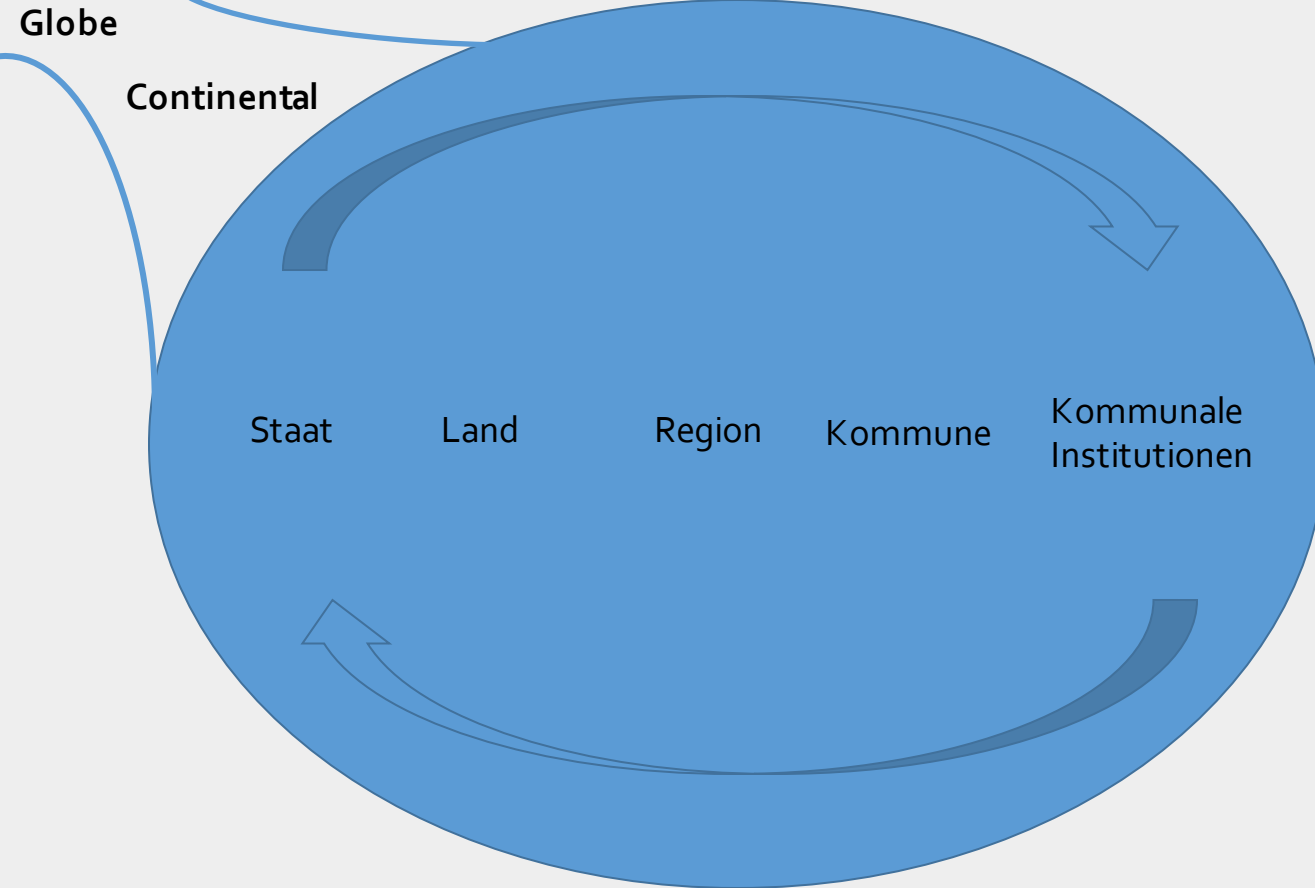
jugendbildungsstätte
unterfranken



Weltgesellschaft im Wandel



jugendbildungsstätte
unterfranken

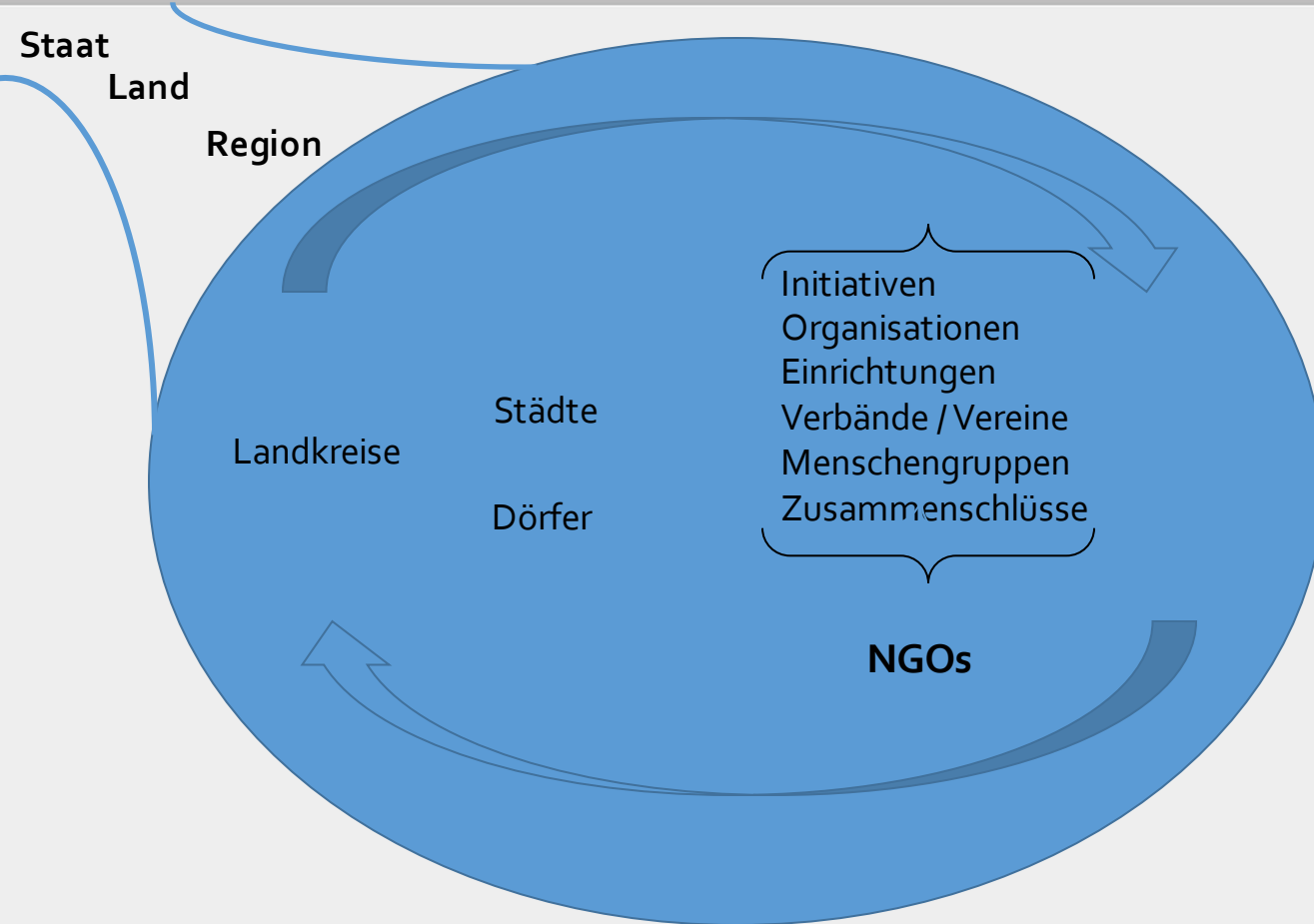




Kommunen im Wandel



Jugendbildungsstätte
unterfranken





Rassismuskritische Perspektiven



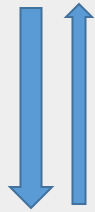
jugendbildungsstätte
unterfranken



Diskriminierungskritische Struktur Rassismuskritische Struktur



**Diskriminierungskritische Perspektiven
+ Diskriminierungskritische Solidarität**



**Rassismuskritische Perspektive
+ Diskriminierungskritische Solidarität**

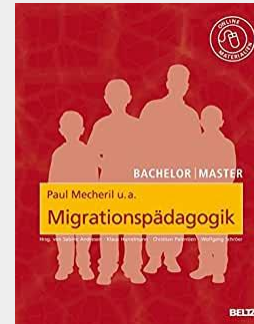


Migrationspädagogik

Als Migrationspädagogik bezeichnen wir die differenzierte pädagogische Auseinandersetzung mit den Phänomenen einer Migrationsgesellschaft. Die Migrationspädagogik versteht sich als eine besondere Pädagogik innerhalb der Allgemeinen Pädagogik (vgl. Umweltpädagogik, Genderpädagogik).

Rassismuskritik

Das Konzept einer rassismuskritischen Migrationspädagogik geht insbesondere zurück auf Prof. Dr. Paul Mecheril, Uni Bielefeld. →





→ Rassismuskritik

- Rassismus wird dabei als weiter Begriff gefasst (natio-ethno-kulturelle Zugehörigkeit, Mecheril, 2003)
- Der Topos „Migrationspädagogik“ grenzt diesen weiten Begriff wiederum inhaltlich ein (Phänomene im Zusammenhang mit Migration)
- Rassismus wird als historisch gewachsene Struktur verstanden, die (sich) immer wieder reproduziert (wird).
- Rassismuskritische Positionen sind zwingend immer auch allgemein (und) selbstreflexiv.
- Eine rassismuskritische Perspektive bezieht immer die Frage nach den Machtverhältnissen mit ein. (Wer spricht? Wer entscheidet? Woher kommt das Geld? etc.)



Themen einer Rassismuskritischen Migrationspädagogik - Differenz



jugendbildungsstätte
unterfranken

1. Konstruktion von Wirklichkeit
2. Selbst- und Fremdwahrnehmung
3. Mann sein? Frau sein?
4. Migrationsbiografie
5. Migration und Alltagsdiskriminierung
6. Rassismuserfahrung
7. Muslimfeindlichkeit
8. Antisemitismus
9. Sinti- und Romafeindlichkeit
10. Deutschland Schwarz-Weiß
11. Intersektionalität (Mehrfachdiskriminierung)



Themen einer Rassismuskritischen Migrationspädagogik - Gesellschaft



jugendbildungsstätte
unterfranken

1. Extremismus
2. Institutionelle Diskriminierung
3. Mehrheit/Minderheit/Machtverhältnisse
4. Religion - Wissen
5. Migrationsbegriff
6. Migrationsgeschichte in Deutschland
7. Weltweite Migrationsgeschichte
8. Rechtssituation von Migrant*innen
9. Flucht und Fluchtursachen
10. Rassismus und Kolonisierung
11. Chancen und Perspektiven von Migration
12. Sprache und Mehrsprachigkeit
13. Verbale und Nonverbale Kommunikation
14. Rassismus in der digitalen Welt



Themen einer Rassismuskritischen Migrationspädagogik - Identität



jugendbildungsstätte
unterfranken

1. Kulturrelativismus vs. Universalismus
2. Kulturbegriffe (Dynamik/Diffusion)
3. Kulturstandards
4. Gruppe und Gesellschaft
5. Was ist Raum? Was ist Zeit?
6. Regeln – Normen - Werte
7. Sozialisation
8. Demokratisch handeln
9. Religiöser Alltag



Handlungsfelder einer Rassismuskritischen Migrationspädagogik



jugendbildungsstätte
unterfranken

1. Kommunikation ermöglichen
2. Gewaltfreie Kommunikation
3. Systemisches Konsensieren
4. Verständliche Sprache
5. Das ist die Stadt! – Vielfalt erleben
6. Stolpersteine - Geschichte erfahren!
7. Erinnern - verinnern
8. Rassismuskritik in der Praxis
9. Grenzenlose Jugendarbeit
10. Strategietraining für Menschenrechte
11. Inklusiv Handeln
12. Critical Whiteness
13. Schule in der Migrationsgesellschaft
14. Betzavta
15. Rassismuskritische Medienkompetenz
16. Rassismuskritische Bücheranalyse
17. Empowerment
18. Widerstand



Organisationsprozesse Seminarsetting



jugendbildungsstätte
unterfranken



Seminarsetting – Zwei-Personen-Team



jugendbildungsstätte
unterfranken

- Je eine Person mit und ohne Diskriminierungserfahrung im Zusammenhang mit Migrationsphänomenen - mit einer gemeinsamen Zielsetzung.
- Die beiden Personen bringen unterschiedliche Erfahrungen mit, die unterschiedliche Blickwinkel ermöglichen.
- Bildner*innenpaare, die sich in ihren Perspektiven ergänzen und gut miteinander die verschiedensten Themen bearbeiten können



Seminarsetting – Zwei-Personen-Team



jugendbildungsstätte
unterfranken

- Lieber auf einen Bildungsinhalt ganz verzichten, als sich in Kompromissstrukturen (ohne Doppelbesetzung) zu verhasen!
- Die Ein-Personenvariante beinhaltet immer den Verweis auf eine*n fehlende*n Partner*in (z.B. Bei Vortragsformat oder Ausfall wegen Krankheit)
- Ausnahmen vom Zwei-Personen-Setting sind immer gut zu begründen (z.B. Bearbeitung einer bestimmten Diskriminierungsstruktur unter Beteiligung von Betroffenen).



Gesamtsetting - Perspektivenvielfalt

- Das Verhältnis zwischen POC und NPOC spielt immer eine Rolle. Je stärker sich eine Gruppe in eine oder andere Richtung zusammensetzt, umso wichtiger wird das Zwei-Personen-Setting.
- Ausnahmen bilden auch Critical Whiteness-Trainings bzw. Empowerment-Prozesse. (Diese können organisatorisch auch über eine*n Mitarbeiter*in der Einrichtung eingeleitet werden).



Organisationsprozesse Personalentwicklung



jugendbildungsstätte
unterfranken



- Bildner*innenpool, der sich vielperspektivisch zusammensetzt.
- Inhaltliche Expertise durch Teilnahme an externen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen.
- Interne Vertiefung: Inhouse-Seminare

Beispiel Jugendbildungsstätte Unterfranken: Absicherung der gemeinsamen inhaltlichen wie auch der didaktischen Qualifikationen über die Weiterbildungen der Jugendbildungsstätte (Rassismuskritische Migrationspädagogik, Betzavta, Gewaltfreie Kommunikation), die Fachtagungen (1 x pro Jahr) und die Teamer*innentreffen (mind. 1 x pro Jahr)



Vielfachperspektive im Team einer Organisation

- Das Team einer Einrichtung/Institution setzt sich vielperspektivisch zusammen..
- Inhaltliche Expertise durch Teilnahme an externen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen
- Verantwortung für die Absicherung der gemeinsamen inhaltlichen wie auch der didaktischen Qualifikationen
- Vielfachperspektive bei der Zusammensetzung des Teams über die Pädagogik hinaus: Verwaltung, Hausorganisation, Bürokräfte, Personalabteilungen etc.



Selbstcheck



jugendbildungsstätte
unterfranken



Arbeitshilfe

POTENTIAL VIELFALT

Eine Arbeitshilfe zur Interkulturellen Öffnung
der Jugendarbeit in Bayern



**Weitere Bereiche für einen Selbstcheck finden sich in:
Arbeitshilfe zur Interkulturellen Öffnung der Jugendarbeit in Bayern.**

- **Strukturen in der Organisation**
- **Organisationspolitik**
- **Öffentlichkeitsarbeit**
- **Angebote und Fortbildungen**



Deutsche Perspektiven



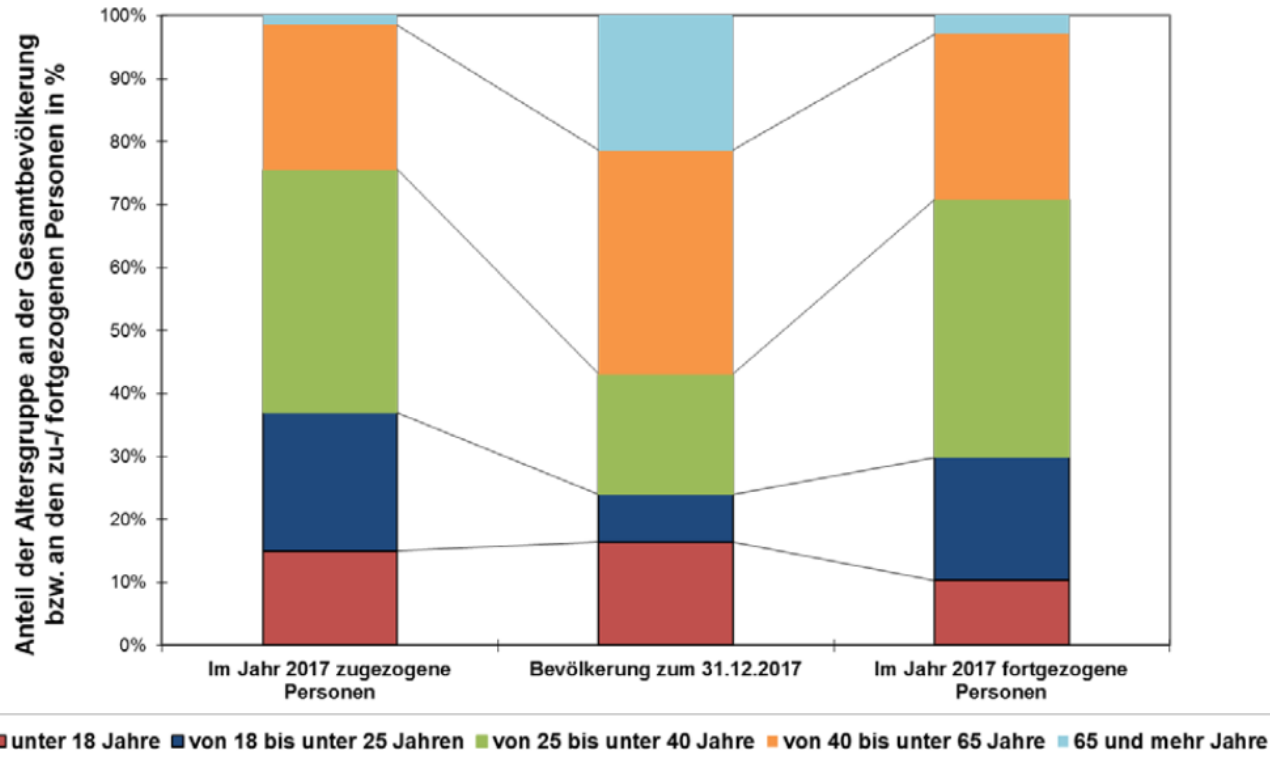
jugendbildungsstätte
unterfranken



„Because it's 2019 - Weil es 2019 ist!“



Abbildung 1-7: Zu- und Fortzüge und Gesamtbevölkerung nach Altersgruppen in Prozent im Jahr 2017



Quelle: Statistisches Bundesamt, Wanderungsstatistik und Bevölkerungsfortschreibung



„Because it's 2019 - Weil es 2019 ist!“

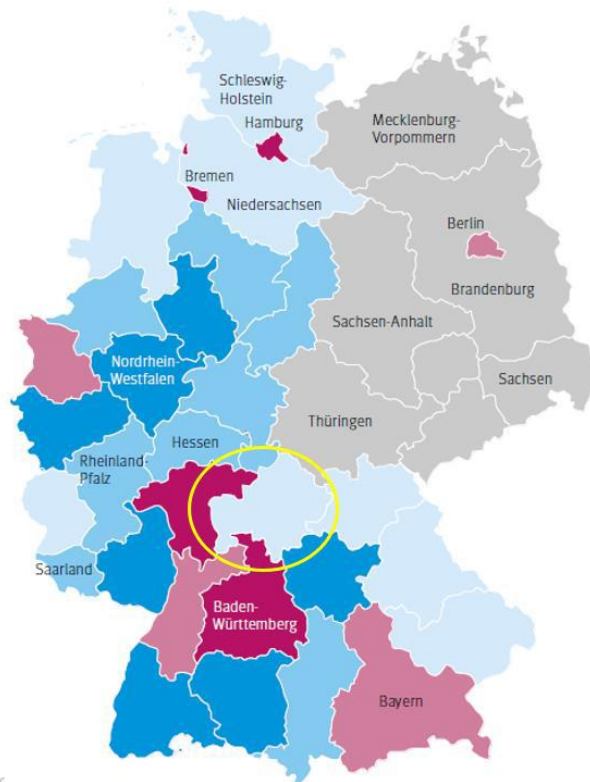


Jugendbildungsstätte
unterfranken

Menschen mit Migrationshintergrund 2016

in Prozent

- unter 14
- 14 bis unter 20
- 20 bis unter 24
- 24 bis unter 28
- 28 bis unter 30
- 30 und mehr



Grafik: Bayerischer Jugendring (Hrsg.): Potential Vielfalt – Arbeitshilfe zur Interkulturellen Öffnung der Jugendarbeit in Bayern, 2018

Quelle: Destatis, Mikrozensus 2016

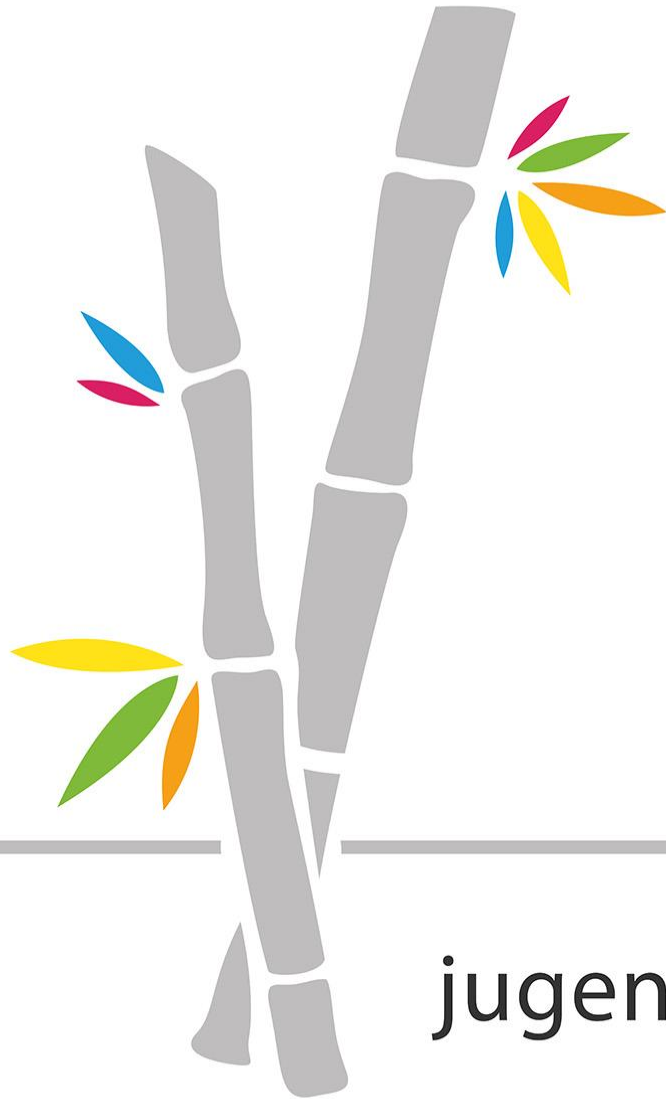


„How about 2060?“



jugendbildungsstätte
unterfranken





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Fachtag IÖ in der Vielfaltsgesellschaft
IQE München divers, München, 10.10.2019

jugendbildungsstätte unterfranken